



КОНФЕРЕНЦИЯ
ФАСИЛИТАТОРОВ
2022 *Точки опоры*



Денис
Тучин

Сбербанк

Игра перемен



Денис Тучин

Agile-коуч, Сбер, Agile как сервис

- С 2011 Scrum-Мастер
- С 2014 Agile-коуч
(Альфа-Банк, М.Видео, МТС, Utair, Сбербанк и др.)
- С 2014 Фасилитатор
 - Страт. сессии
 - Lego Serious Play
 - Дизайн-Мышление
 - Gallup Q12



Авторы Игры перемен 2.0

Автор
версии 1.5



Manoel Pimentel

Концепция
версии 2.0



Денис Тучин

Оформление
версии 2.0



Лилия Чуева



ПЕРЕМЕНА

2.0

**До старта
игры каждый
участник выбирает
какое-то изменение,
которое происходит в его
компании или у клиента**



ПРАВИЛА ИГРЫ



- ✓ Возьмите карточку «Работа над ошибками с соответствующим номером»
- ✓ Придумайте решение для проблемы
- ✓ Остальные участники голосуют насколько хорошее решение.
- ✓ Если у вас нет хорошего решения, вернитесь на 3 клетки.
- ✓ Переверните карточку и обсудите вместе, как можно было решить кейс
- ✓ Если игрок попадает на клетку с тем номером, который уже разбирал, то повторно проблему он(а) уже не решает



- ✓ Возьмите карточку «Кейс»
- ✓ Решите кейс
- ✓ Остальные участники голосуют, насколько хорошее решение
- ✓ Если у вас нет хорошего решения, вернитесь на 3 клетки.



- ✓ Подождите следующего игрока



- ✓ Возьмите карточку «Работа над ошибками с соответствующим номером
- ✓ Придумайте решение для проблемы
- ✓ Остальные участники голосуют насколько хорошее решение.
- ✓ Если у вас нет хорошего решения, вернитесь на 3 клетки.
- ✓ Переверните карточку и обсудите вместе, как можно было решить кейс
- ✓ Если игрок попадает на клетку с тем номером, который уже разобрал, то повторно проблему он(а) уже не решает



Работа над ошибками №1



**Используйте пример
вашего изменения**

Компания (подразделение) не



- ✓ Возьмите карточку «Кейс»
- ✓ Решите кейс
- ✓ Остальные участники голосуют, насколько хорошее решение
- ✓ Если у вас нет хорошего решения, вернитесь на 3 клетки.



Кейс А

Решите либо кейс другого участника группы, либо приведённый ниже:

Руководитель полностью делегировал консультанту провести пилотный проект по изменению процесса работы команд



Консультант выбрал для «пилота» команды, с наиболее западающими метриками



Были обучены новому процессу по одному



Хорошая практика:
компания видит и чувствует
необходимость перемен

- Обсудите в группе хорошую практику
- Следуйте указаниям на клетке

**В-первую очередь научиться новому,
а не выиграть**



Где скачать?

- [Версия 1.5 \(eng\)](#)
- Версия 2.0 (rus) будет доступна на:



[instagr.am/AgileCollage](https://www.instagram.com/AgileCollage)



t.me/TealOrg



vk.com/RuAgile