

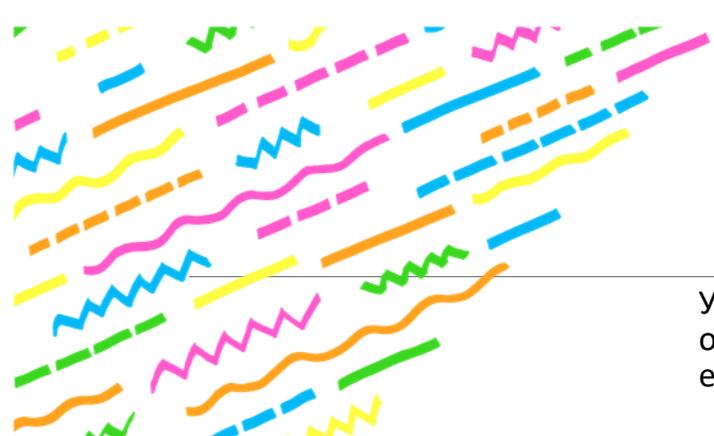


КОНФЕРЕНЦИЯ  
ФАСИЛИТАТОРОВ  
2022 *Точки опоры*



Михаил  
Стависский

# Инструмент "Leadership challenge" (Fish time)



# Уникальная технология

Уникальная технология глубинной работы с командами в организации, основанная на методиках Kets de Vries Institute и глобального Центра executive лидерства INSEAD.

- Глубинная работа с собственниками бизнеса и топ-командами
- Развитие и установление эмоциональных и смысловых связей руководителей как с компанией, так и между членами команды
- Пространство для решения сложных нестандартных задач, анализа ситуации, снижения тревоги, развития рефлексии и поиска ответов и стабильного развития в условиях стресса и неопределенности.

Глубина и необычность данного формата группового коучинга основана на работе с эмоциями, смыслами, бессознательными, логическими и интуитивными центрами принятия решений руководителей на уровне компании и гармонизации индивидуальных и организационных смыслов.

# Leadership challenge



КОНФЕРЕНЦИЯ  
ФАСИЛИТАТОРОВ  
2022 *Точки опоры*

---

## Личностный и эффективный эффект

- Гармонизация личностного потенциала и ресурсов руководителя
- Нахождение масштабных решений для сложных задач, стоящих перед руководителем
- Балансировка интеллектуально-прагматического и интуитивно-эмоционального стилей лидерства
- Повышение осознанности и эффективности работы топ-менеджеров
- Расширение системного взгляда на деятельность компании в условиях неопределенности
- Разрешение вопросов вхождения в должность или передачи должности преемнику

# ПРАВИЛА РАБОТЫ В ГРУППЕ



КОНФЕРЕНЦИЯ  
ФАСИЛИТАТОРОВ  
2022 *Точки опоры*

---

**Абсолютная конфиденциальность.** Вся чувствительная информация (проблемы участников, подробности ситуаций и т.п.) не должна выходить за пределы группы. Все материалы только для личного использования. **Обсуждение допускается только в группе.**

Для рабочей атмосферы необходимо поддерживать дистанцию. Общаемся дружелюбно.

Не стоит пристраиваться сверху и учить жизни - здесь все находятся в равной позиции. Выражение агрессии, высокомерия, оскорбительное поведение не приветствуются и могут быть причиной отчисления.

Высказываем только свое мнение. Не претендуем на истинность. Не цитируем авторитеты. Каждый взрослый человек, и каждый сам будет решать, с чем согласиться, а с чем - нет.

Спорим только по предмету. Переход на личности и уходы в сторону будут пресекаться. Общий стиль любого спора - "британский клуб": "сэр, я с вашим мнением не согласен, но буду защищать ваше право его высказать".

Виктимблейминг запрещен. Если человек делится проблемой, обвинение его в том, что он сам стал её причиной, не разрешены.

# Принципы групповой работы



КОНФЕРЕНЦИЯ  
ФАСИЛИТАТОРОВ  
2022 *Точки опоры*

---

БЕЗОПАСНОСТЬ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

СВОБОДА

ТВОРЧЕСТВО

ОТКРЫТОСТЬ

ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

ПОЛЬЗА



# Упражнение Leadership Challenge

---

Мы хотим Вас попросить предварительно подготовить

- **РИСУНОК** о Вашем лидерстве. Рисунок должен состоять из трёх частей:

1. *Прошрое.* Моё лидерство до настоящего момента
2. *Настоящее.* Что изменилось в моём лидерском поведении за последний год?
3. *Будущее.* Каким лидером я хочу стать?



# Упражнение Leadership Challenge

---

- **ОПИСАНИЕ ЛИДЕРСКОГО ВЫЗОВА** с которым Вы сталкиваетесь в данный момент.

Цель совместной работы в малых группах - помочь Вам глубже осмыслить актуальную и значимую для Вас лидерскую задачу, понять как Вы влияете на проблему и обдумать сценарии Ваших будущих действий. Чтобы максимально использовать потенциал обратной связи от Вашей группы, пожалуйста письменно подготовьте 10 минутную презентацию о затруднительной и важной для Вас лидерской задаче и заранее вышлите её Вашему коучу и участникам Вашей коучинговой группы.



# Упражнение Leadership Challenge

---

При подготовке презентации пожалуйста обдумайте и опишите следующие пункты:

- В чем суть проблемы или задачи, в решении которой вам нужна помощь?
- Опишите контекст, важные события и вашу эмоциональную реакцию на них
- Какова Ваша роль и роль других людей, вовлеченных в Вашу задачу?
- Действия, которые Вы уже предприняли, с какими трудностями Вы столкнулись, остающиеся вопросы и неясные области
- На какие результаты Вы надеетесь?
- Какая помощь Вам нужна от Вашей коучинговой группы?

