
Стратессии в новой реальности: подходы, инструменты, лайфхаки





- **Основатель** консалтинговой компании Mozlab и сервиса TELLSY
- **Модератор и ведущий** стратегических и командных сессий для больших и средних групп (более 300 сессий за период пандемии)
- **Ведущий российский эксперт** в области управления изменениями, автор книги «Матрица перемен»
- **Автор телеграм-канала @Future learning** о корпоративном обучении, саморазвитии и технологиях



Тренды и тенденции стратсессий середины 2022

1 из 9

1. Рост рассогласованности, в управленческой команде все чаще звучат полярные мнения



Тренды и тенденции стратсессий середины 2022

2 из 9

1. Рост рассогласованности, в управленческой команде все чаще звучат полярные мнения
2. Высокий уровень стресса и высокая неопределенность → короткий горизонт планирования



3 из 9

1. Рост рассогласованности, в управленческой команде все чаще звучат полярные мнения
2. Высокий уровень стресса и высокая неопределенность → короткий горизонт планирования
3. Изменение баланса возможностей и угроз



Тренды и тенденции стратсессий середины 2022

4 из 9

1. Рост рассогласованности, в управленческой команде все чаще звучат полярные мнения
2. Высокий уровень стресса и высокая неопределенность → короткий горизонт планирования
3. Изменение баланса возможностей и угроз
4. Увеличение количества участников сессии → увеличение скорости внедрения решений



Тренды и тенденции стратсессий середины 2022

5 из 9

1. Рост рассогласованности, в управленческой команде все чаще звучат полярные мнения
2. Высокий уровень стресса и высокая неопределенность → короткий горизонт планирования
3. Изменение баланса возможностей и угроз
4. Увеличение количества участников сессии → увеличение скорости внедрения решений
5. Бизнес-креатив проходит сложнее



Тренды и тенденции стратсессий середины 2022

6 из 9

1. Рост рассогласованности, в управленческой команде все чаще звучат полярные мнения
2. Высокий уровень стресса и высокая неопределенность → короткий горизонт планирования
3. Изменение баланса возможностей и угроз
4. Увеличение количества участников сессии → увеличение скорости внедрения решений
5. Бизнес-креатив проходит сложнее
6. Онлайн приучил к текстовому формату



Тренды и тенденции стратсессий середины 2022

7 из 9

1. Рост рассогласованности, в управленческой команде все чаще звучат полярные мнения
2. Высокий уровень стресса и высокая неопределенность → короткий горизонт планирования
3. Изменение баланса возможностей и угроз
4. Увеличение количества участников сессии → увеличение скорости внедрения решений
5. Бизнес-креатив проходит сложнее
6. Онлайн приучил к текстовому формату
7. Участники быстрее устают



8 из 9

1. Рост рассогласованности, в управленческой команде все чаще звучат полярные мнения
2. Высокий уровень стресса и высокая неопределенность → короткий горизонт планирования
3. Изменение баланса возможностей и угроз
4. Увеличение количества участников сессии → увеличение скорости внедрения решений
5. Бизнес-креатив проходит сложнее
6. Онлайн приучил к текстовому формату
7. Участники быстрее устают
8. Участники хотят больше неформального общения



1. Рост рассогласованности, в управленческой команде все чаще звучат полярные мнения
2. Высокий уровень стресса и высокая неопределенность → короткий горизонт планирования
3. Изменение баланса возможностей и угроз
4. Увеличение количества участников сессии → увеличение скорости внедрения решений
5. Бизнес-креатив проходит сложнее
6. Онлайн приучил к текстовому формату
7. Участники быстрее устают
8. Участники хотят больше неформального общения
9. Чем конкретнее формулируется задача, тем лучше



9 шагов к вовлечению команды в изменения

Модель Олега Замышляева, автора книги «Матрица перемен»



9 шагов к вовлечению команды в изменения

Модель Олега Замышляева, автора книги «Матрица перемен»



9 шагов к вовлечению команды в изменения

Модель Олега Замышляева, автора книги «Матрица перемен»



Горизонты видения будущего (стратумы)

По концепции Жака Эллиота «Requisite organization»

Чем выше по должности (и опытнее) сотрудник, тем дальше он видит будущее и тем более сложные вопросы перед ним можно поставить





- Ваш стратум и стратум вашего окружения очень часто не совпадают, а значит вам необходимо осознанно упрощать и конкретизировать то, что вы собираетесь сказать
- В состоянии стресса стратум понижается в среднем на 1 уровень -> также требуется большая конкретика

Что я делаю по-другому?

1 из 8

1. Формулировка вопросов (чтобы на них было легко ответить)



Что я делаю по-другому?

1 из 8

1. Формулировка вопросов (чтобы на них было легко ответить)

Выгода:

- обеспечение удобства для участников в условиях высокой неопределенности,
- соответствие результатов исследования целевому формату,
- получение качественных ответов



Что я делаю по-другому?

2 из 8

1. Формулировка вопросов (чтобы на них было легко ответить)
2. Сохранение синонимов



Что я делаю по-другому?

2 из 8

1. Формулировка вопросов (чтобы на них было легко ответить)
2. Сохранение синонимов

Выгода:

- не размываются акценты,
- экономится время и энергия группы



Что я делаю по-другому?

3 из 8

1. Формулировка вопросов (чтобы на них было легко ответить)
2. Сохранение синонимов
3. Неограниченность выбора идей



Что я делаю по-другому?

4 из 8

1. Формулировка вопросов (чтобы на них было легко ответить)
2. Сохранение синонимов
3. Неограниченность выбора идей
4. Включение в список идей разного уровня



Что я делаю по-другому?

4 из 8

1. Формулировка вопросов (чтобы на них было легко ответить)
2. Сохранение синонимов
3. Неограниченность выбора идей
4. Включение в список идей разного уровня

Выгода:

- Снижается напряжение
- Повышается комфорт в работе со списком



Что я делаю по-другому?

5 из 8

1. Формулировка вопросов (чтобы на них было легко ответить)
2. Сохранение синонимов
3. Неограниченность выбора идей
4. Включение в список идей разного уровня
5. Высказывания не «по плану»



Что я делаю по-другому?

5 из 8

1. Формулировка вопросов (чтобы на них было легко ответить)
2. Сохранение синонимов
3. Неограниченность выбора идей
4. Включение в список идей разного уровня
5. Высказывания не «по плану»

Выгода:

- Вскрываются волнующие группу вопросы, которые можно учесть в работе



Что я делаю по-другому?

6 из 8

1. Формулировка вопросов (чтобы на них было легко ответить)
2. Сохранение синонимов
3. Неограниченность выбора идей
4. Включение в список идей разного уровня
5. Высказывания не «по плану»
6. Обсуждение только важного



Что я делаю по-другому?

6 из 8

1. Формулировка вопросов (чтобы на них было легко ответить)
2. Сохранение синонимов
3. Неограниченность выбора идей
4. Включение в список идей разного уровня
5. Высказывания не «по плану»
6. Обсуждение только важного

Выгода:

- Экономится ресурс группы на 20-30%
- Участники могут параллельно писать и комментировать разные идеи



Что я делаю по-другому?

7 из 8

1. Формулировка вопросов (чтобы на них было легко ответить)
2. Сохранение синонимов
3. Неограниченность выбора идей
4. Включение в список идей разного уровня
5. Высказывания не «по плану»
6. Обсуждение только важного
7. Нет пустым знакомствам и разогревам



Что я делаю по-другому?

7 из 8

1. Формулировка вопросов (чтобы на них было легко ответить)
2. Сохранение синонимов
3. Неограниченность выбора идей
4. Включение в список идей разного уровня
5. Высказывания не «по плану»
6. Обсуждение только важного
7. Нет пустым знакомствам и разогревам

Выгода:

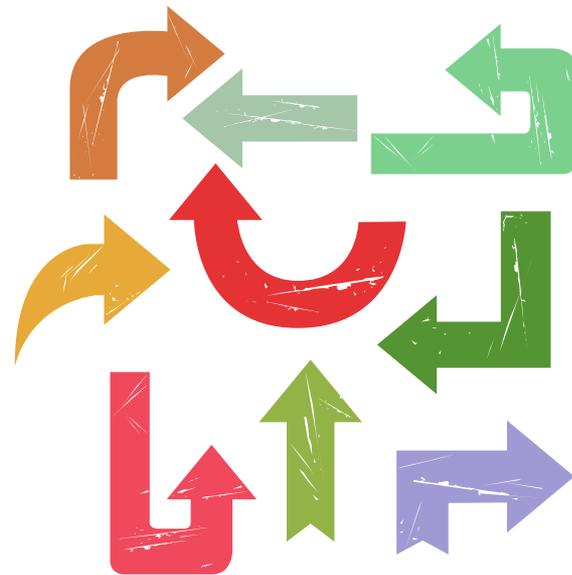
- Формируется правильный рабочий контекст стратсессии
- Задаются ключевые векторы обсуждений, которые в дальнейшей работе будут раскрываться
- Отсутствует ощущение потери времени, все активности содержательные и полезные



Что я делаю по-другому?

8 из 8

1. Формулировка вопросов (чтобы на них было легко ответить)
2. Сохранение синонимов
3. Неограниченность выбора идей
4. Включение в список идей разного уровня
5. Высказывания не «по плану»
6. Обсуждение только важного
7. Нет пустым знакомствам и разогревам
8. Нестандартная логика работы со стратегией



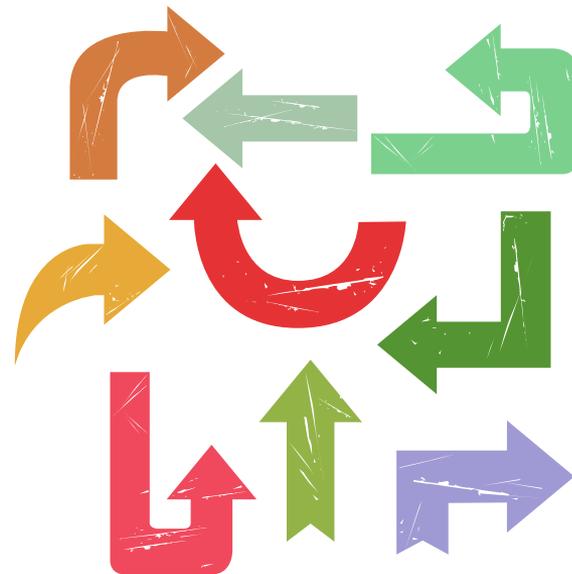
Что я делаю по-другому?

8 из 8

1. Формулировка вопросов (чтобы на них было легко ответить)
2. Сохранение синонимов
3. Неограниченность выбора идей
4. Включение в список идей разного уровня
5. Высказывания не «по плану»
6. Обсуждение только важного
7. Нет пустым знакомствам и разогревам
8. Нестандартная логика работы со стратегией

Выгода:

- Меньше сопротивления группы благодаря понятности задач
- Ощущение причастности в формировании ценностей и миссии через действия





ТРЕНДЫ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ 2022



АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: РАЗГОВОР С КОМАНДОЙ В СЛОЖНОЙ СИТУАЦИИ



9 ШАГОВ К ВОВЛЕЧЕНИЮ КОМАНДЫ В ИЗМЕНЕНИЯ



УПРАВЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРОЙ



ЧЕМ MOZLAB МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗЕН КОМПАНИИ

Телеграм-канал Олега Замышляева
Future Learning

