



РАЗБЛОКИРУЕМ ИННОВАЦИИ: ОТ ХАОСА К ЛИДЕРСТВУ



ЮЛИЯ БОЙЦОВА
IMPER GROUP

↳ КОНФЕРЕНЦИЯ 2026
ФАСИЛИТАТОРОВ
ПРАКТИКИ ИЗМЕНЕНИЙ И ПРОРЫВОВ



ФАСИЛИТАЦИЯ Это
организация процесса
оперативной работы,
направленная на
яснение и достижение
целей в соответствии
с поставленными целями.


ФАШИЛИТАТОР - ведущий
основная задача кото
стоит в стимулир
направлении про
поиска идей и а
информации участ
принятия решений участ
групповой работы.



Бойцова Ютя

IMPER GROUP

Профессиональный фасилитатор
Член высшего экспертного совета
кафедры «Фасилитация и
модерация» Академии Социальных
Технологий
Системный командный коуч



**ВСЕ
начинается
с КЛИЕНТА**

ВЫВОДЫ

1/ Недоступность конечных заказчиков и недоступность текущей среды для анализа

2/ Разнообразие конечных заказчиков: объединены только самой задачей, но из разных городов, индустрий и т.п.

3/ Слабо разработанная методическая часть для системного управления инновационной деятельностью сразу на всех предприятиях.

Я не знала сразу, и не смогла найти в открытых источниках возможные инструменты для решения задачи

Зачем может быть полезно определять уровень инновационной зрелости?

/ Подобрать адекватные инструменты для развития инновационной деятельности,

/ Не использовать не эффективные инструментами,

/ Развивать систему управления инновационной деятельностью чтобы получать стабильные результаты

Давайте **изобретем** с вами инструмент
для системной работы
по развитию инновационной деятельности

		1	2	3	4	5
XXX	X					
	X					
	X					
YYY	Y					
	Y					
	Y					
ZZZ	Z					
	Z					
	Z					

1

Иновационная деятельность это как что?

2

Перед вами вся организация. Вы можете увидеть в ней все—все—все.

Чтобы оценить ее способность к инновационной деятельности, на что вы бы направили свое внимание?

XXX	X					
	X					
	X					
YYY	Y					
	Y					
	Y					
ZZZ	Z					
	Z					
	Z					

2

3

Формируем динамику развития

		Уровень min				Уровень max
XXX	X					
	X					
	X					
YYY	Y					
	Y					
	Y					
ZZZ	Z					
	Z					
	Z					

3

Порядок работы с чек-листом

#	Ключевое действие
1	Определите, что именно в вашей организации считается инновацией: продукт, процесс, сервис, технология, бизнес-модель или управленческая практика.
2	Выберите критерие зрелости, по которым вы будете смотреть, как инновации появляются, отбираются, тестируются и внедряются.
3	Назначьте владельца процесса — например, руководителя по инновациям или кросс-функциональную группу.
4	Проведите стартовую диагностику текущего уровня по выбранным критериям. Зафиксируйте разрывы между текущим состоянием и целевым уровнем.
5	Сформируйте портфель улучшений на 3–6 месяцев. Назначьте ответственных и метрики для каждого улучшения.
6	Повторяйте оценку по циклу, чтобы видеть динамику.

Организационное устройство

	ХАОС		ЛИДЕРСТВО
узаконенность и полномочия	инновационные проекты (в том числе и рационализаторские) выделены в отдельную категорию, но никак не нашли свое отражение в официальной организационной структуре		служба по инновациям и улучшениям деятельности включена в структуру организационную структуру, но лишена необходимого уровня полномочий и влияния
мост к профильному бизнесу	У команд, которые занимаются инновациями и улучшениями, ограничен или отсутствует доступ к потребителям, ресурсам и навыкам профильного бизнеса		Четкая политика помогает инновационным командам и профильному бизнесу взаимодействовать как равным партнерам
вознаграждение и стимулы	В службе инноваций и улучшений нет специальной системы поощрений, отличающейся от системы профильного бизнеса		Действует специальная система поощрений, которая вознаграждает предложения, эксперименты и создание новой ценности

Иновационные практики

	ХАОС		ЛИДЕРСТВО
Инструменты	Мы не используем для обновления бизнес-модель, принципы бережливого производства, дизайн-мышление и т.п.	Бизнес-модель, принципы бережливого производства, дизайн-мышление используются на отдельных участках организации	Бизнес-модель, принципы бережливого производства, дизайн-мышление широко и активно применяются
Процессы	Наши процессы линейны и требуют подробных бизнес-планов с финансовыми прогнозами	Мы периодически используем итерационные процессы и систематически проводим бизнес-эксперименты для тестирования идей	Наши процессы оптимизированы для новых предложений, и мы систематически оцениваем снижение рискованности новых идей
Навыки	Мы не нанимаем таланты в области инноваций и улучшений и не развиваем их	Мы периодически нанимаем таланты в сфере инноваций и улучшений, обучаем отдельных сотрудников	Мы нанимаем и развиваем таланты с сфере инноваций и улучшений по всей организации

Отношение руководства

	ХАОС		ЛИДЕРСТВО
стратегическое направление	руководство не обозначает/не обновляет четкое стратегическое направление	стратегическое направление намечается, но не все в компании о нем осведомлены	руководство обозначает стратегическое направление на всех важных совещаниях, и все о нем осведомлены
распределение ресурсов	ресурсы для новаций изыскиваются собственными силами или выделяются по ситуации под конкретный проект	ресурсы для новаций имеются, но в недостаточном объеме, и они не защищены	Ресурсы для новаций определены и закреплены официально, и лидеры уделяют инновациям не менее 40% своего времени
управление портфелем	руководство сосредоточено в основном на развитии профильного бизнеса	мы осуществляем инвестиции в исследование будущего и новых бизнес-моделей, но не систематически	руководство готово прокладывать новые пути и делает маленькие ставки на поток новаций, лучшие из которых получают дальнейшее финансирование

Жизнь всегда шире любой модели

Получить мой чек-лист

1. Забрать чек-лист
в моем тг-канале
С позиции фасилитатора /
@FacilitationPro



2. Написать мне на почту yuboytsova@gmail.com
письмо с заголовком «*Хочу чек-лист*»



Все придумано до нас.

И изучаем

Модель ICMM (Capability Maturity Model Integration)

Модель OECD Organisation for Economic Co-operation and Development