

# КОГДА РАДИКАЛЬНОЕ СТАНОВИТСЯ НОРМОЙ

ЕКАТЕРИНА КАБЛУКОВА  
ОЙЛЭНЕРДЖИ

↪ КОНФЕРЕНЦИЯ 2026  
ФАСИЛИТАТОРОВ  
ПРАКТИКИ ИЗМЕНЕНИЙ И ПРОРЫВОВ



## Обо мне:

**4+ года Ойл Энерджи**, круг Культура и Атмосфера, роль Развитие людей и команд:

*выстраивание системы развития сотрудников: адаптация, лидерская программа, Peer-to-peer практики; развитие команд Микропредприятий и общей культуры через командный и индивидуальный коучинг, стратегические/командные сессии, работу с ценностями, вовлеченностью, паттернами Социократии 3.0.*

**17+ лет до** в корпоративном T&D/L&D, занималась организацией обучения и развития сотрудников в компаниях разных сфер КУ «Сибур», «Пятерочка» X5 Retail Group, Альфа-Банк: *создаю программы и продукты, управляю командами (от 3х до 100 человек), выступаю в качестве тренера, коуча, фасилитатора, ведущего других развивающих форматов.*



Культура и  
Атмосфера:  
развитие людей и команд

# О компании OIL ENERGY



## Производство

химических добавок и растворимых металлов для строительства нефтяных и газовых скважин

**140**  
человек

## Площадки:

Берёзовский (рядом с Екатеринбург), Абу-Даби, Казань, Иваново



## Самоуправление

во всех рабочих процессах мы руководствуемся принципами и паттернами Социократии 3.0

**35** лет –  
средний возраст

## Люди:

Москва, Санкт-Петербург, Дубай, Сочи, Адыгея, Тюмень, Астана, Нижний Новгород

**15**

## Лет сотрудничества

с ведущими нефтесервисными и нефтедобывающими компаниями

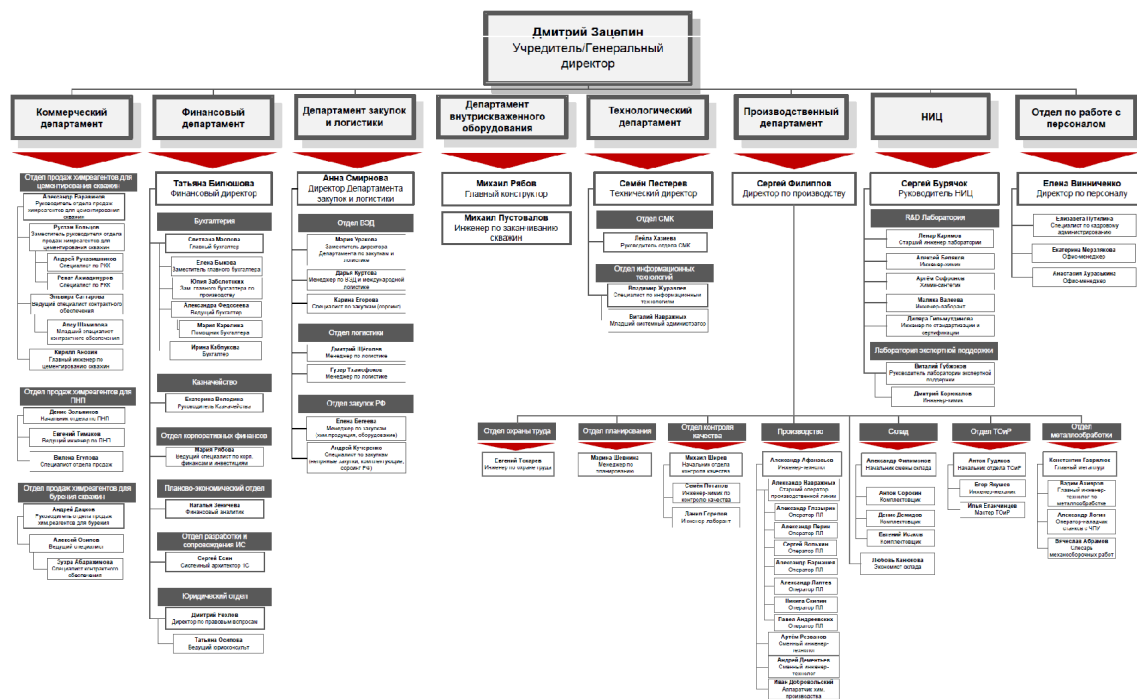
**1.5**  
млрд руб.

## Выручка

за 2025 год

# Самоуправление на уровне структуры

как было



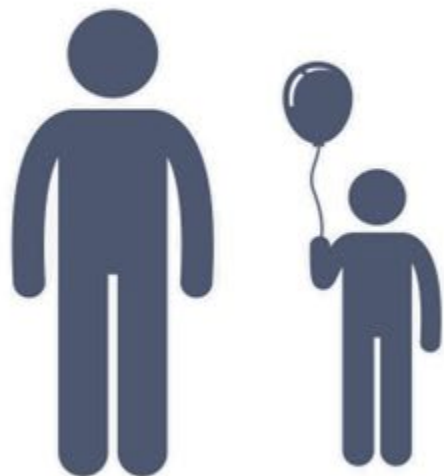
как стало



# Самоуправление на уровне личности

## изменение ролевой модели

**Ты родитель — Я ребёнок.**  
Ты ведёшь — Я следую.  
Ты ставишь задачу — Я выполняю.  
Опора на мнение авторитетного лица.

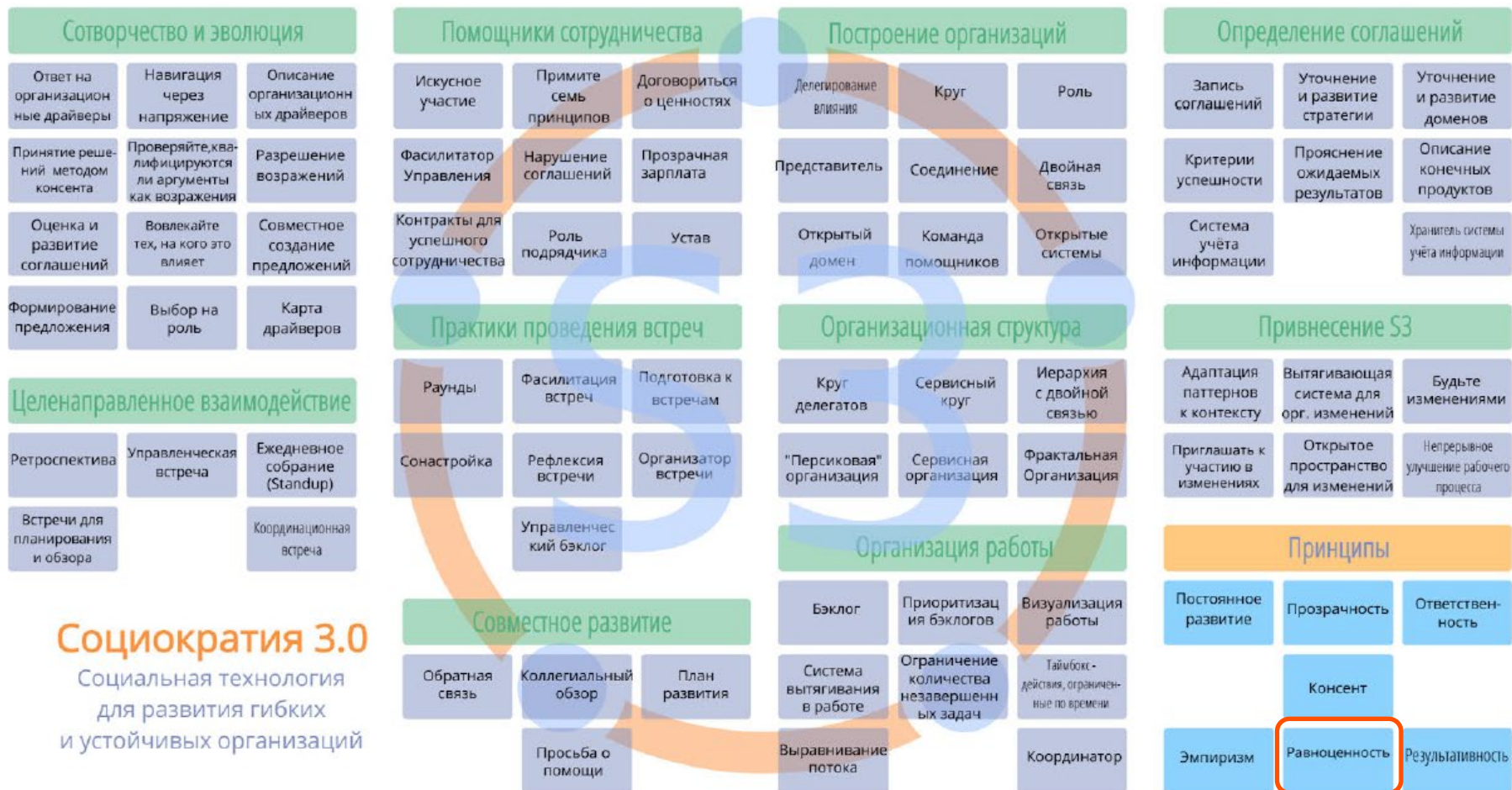


**Ты взрослый — Я взрослый.**  
Мы равноценны\*. Опора на себя, внутри.  
\* При этом равноценный не означает, что мы равны,  
обладаем одинаковыми знаниями и компетенциями.



# Мы работаем по принципам и паттернам системы управления «Социократия 3.0»

## Карта паттернов

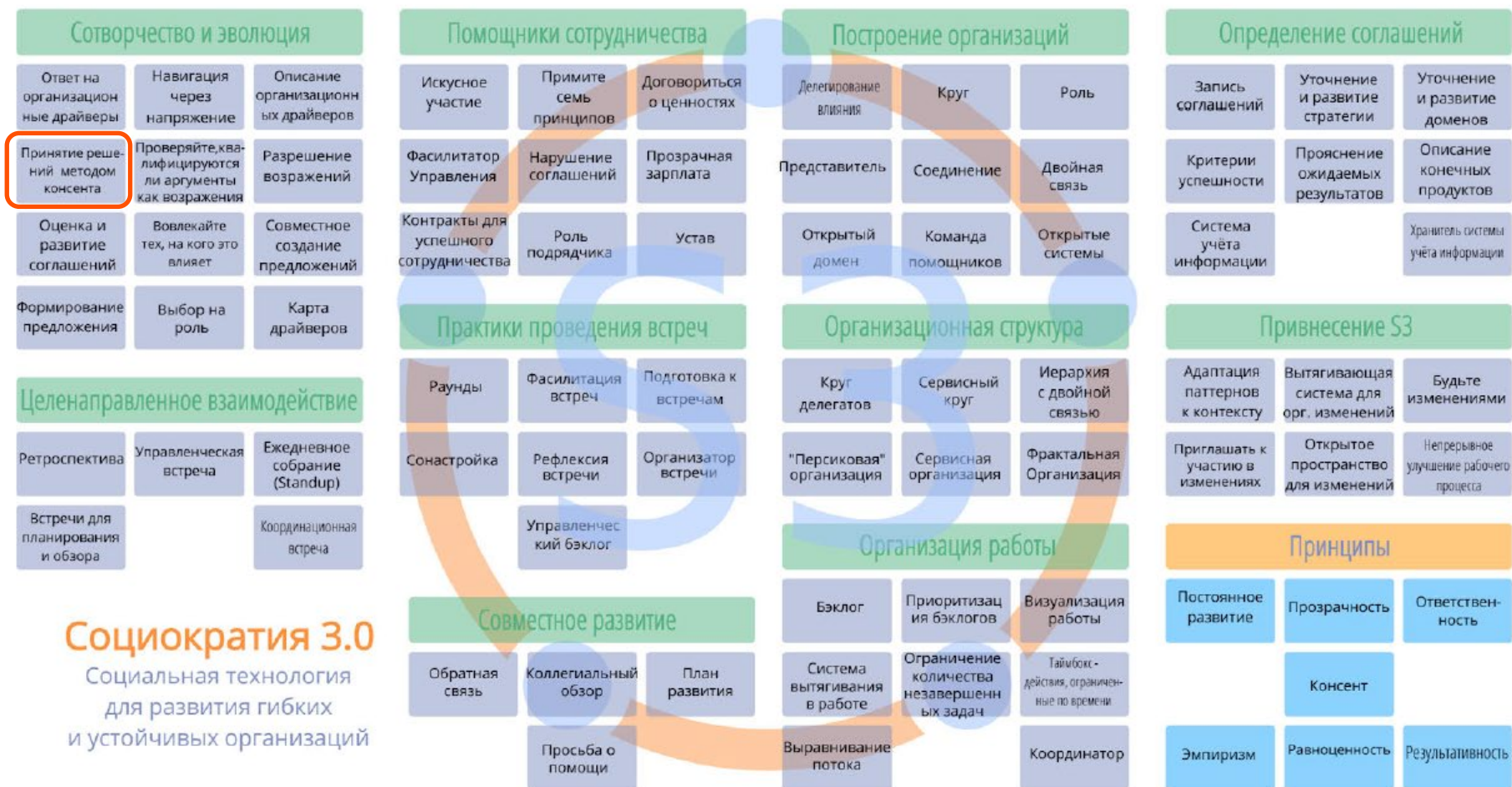


# Принцип «РАВНОЦЕННОСТЬ»

**Вовлекайте людей в принятие и совершенствование решений, которые на них влияют, чтобы повысить вовлеченность и ответственность, а также использовать распределенный интеллект для достижения и развития наших целей**

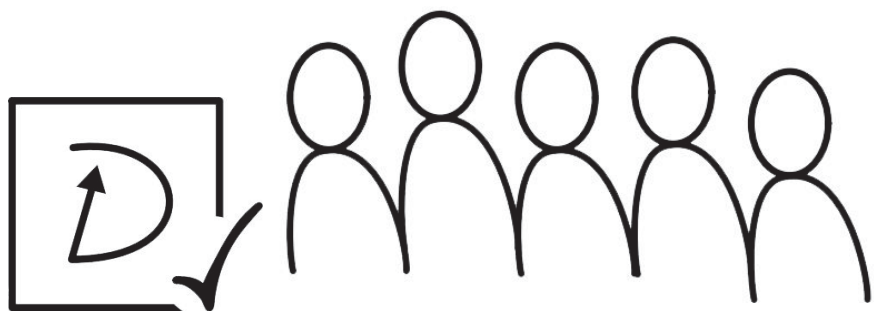
# Мы работаем по принципам и паттернам системы управления «СОЦИОКРАТИЯ 3.0»

## Карта паттернов



# Принятие решения методом Консента

Решают те,  
на кого влияет



# Принятие решения методом Консента

**Принятие решений методом консента**

**1** Представьте драйвер и получите на него консент

"Относится ли он к нашему домену?"  
"Достаточно ли ясно он изложен?"

**2** Представьте предложение

**3** Уточняющие вопросы?

"Понимаете ли вы смысл предложения так, как оно изложено?"

Избегайте вопросов "почему".  
Сосредоточьтесь на "Что ты имеешь ввиду?"

**4** Быстрый отклик

"Что Вы думаете и чувствуете по поводу предложения?"

Говорите по кругу!



**5** Есть возражения?

Участники могут одновременно показать ответы жестами.

У меня есть сомнения  
Нет возражений  
У меня есть возможное возражение.

**6** Разрешить возражения

...по одному за раз.

Интегрируйте информацию и мудрость, улучшая предложение, пока не останется ни одного возражения.




**7** Отпразднуйте!

Вы только что пришли к соглашению!

**8** Учтите сомнения

Выслушайте и зафиксируйте сомнения, которыми готовы поделиться участники.

Их можно сформулировать как способы улучшения соглашения или зафиксировать в качестве критериев оценки.





Облога смо  
→ Пространство (зем)  
→ Освојена територија  
→ Притопа (успешно) и не (неуспешно)  
→ Јачина (количина) и квалитет

# Вовлеченность – осень 2025

Низкая оценка



Высокая оценка



удовлетворенность



культура и атмосфера



взаимодействие с коллегами



баланс разных сфер жизни



самореализация



цели, процессы, изменения

# Отпраздновать (самоуправление настоящее)

## Про что был вопрос

про самостоятельность в работе  
(необходимую и достаточную  
автономность в твоей зоне  
ответственности)

профессиональные способности  
реализуются в роли

команда помогает расти

## Изменения/комментарии

По-прежнему ульта **зеленый** 9,0

По-прежнему хороший **зеленый** 8,4

По-прежнему ульта **зеленый** 8,6

Низкая оценка

1

6

7

8

8.5

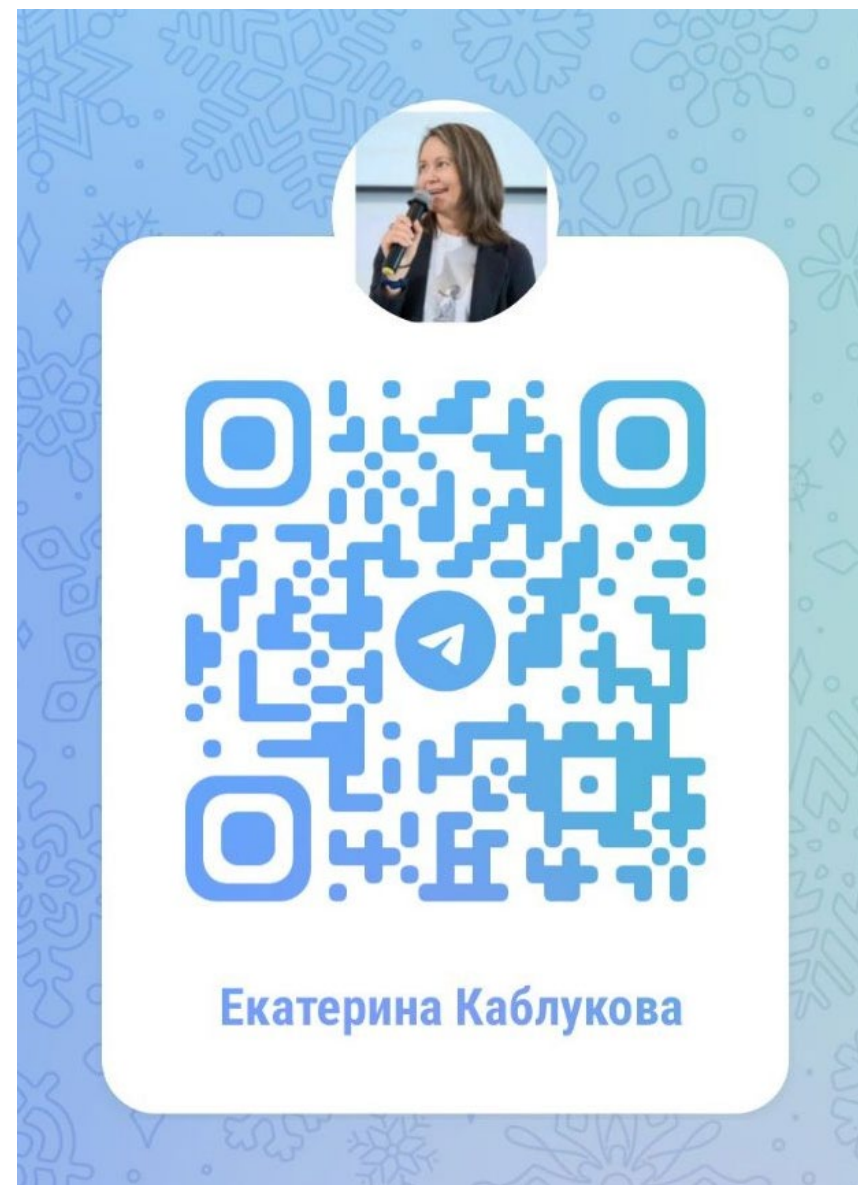
10

Высокая оценка

# ССЫЛКИ



Екатерина Каблукова



Руководство по Социократии 3.0: <https://visit.onrg.ru/guide>